

Celje, 25. 4. 2023

Poročilo o prejemkih družbe CETIS d.d. za poslovno leto 2022

I. Uvod

Družba CETIS d.d. je v avgustu 2021 v skladu z 294.a členom Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 – uradno prečiščeno besedilo, 33/11, 91/11, 32/12, 57/12, 44/13 – odl. US, 82/13, 55/15, 15/17, 22/19 – ZPosS, 158/20 – ZIntPK-C in 18/21; v nadaljevanju: ZGD-1) sprejela Politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora družbe CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d. (»Politika prejemkov«). Politika prejemkov je skladna z veljavno zakonodajo, vsebina pa je sledila praksi, ki se je izoblikovala v družbi glede prejemkov članov organov vodenja in nadzora tekom zadnjih let. Politika prejemkov je bila javno objavljena dne 28. 4. 2022.

Politika prejemkov je bila skladno s prvim odstavkom 294.a člena ZGD-1 predložena v glasovanje skupščini družbe v odobritev. Skupščina je Politiko prejemkov odobrila na svoji 33. skupščini dne 30. 6. 2022.

Namen tega poročila o prejemkih članov upravnega odbora in izvršnih direktorjev je zagotoviti nadzor nad implementacijo Politike prejemkov ter pregled nad povezanostjo med plačili članom in uspešnostjo poslovanja ter finančnim položajem družbe. Člani organov vodenja in nadzora so v letu 2022 prejeli prejemke, ki so bili izplačani bodisi na podlagi sklepa skupščine, pogodbe o zaposlitvi, internega akta ali drugega, v poročilu določenega akta. Poročilo vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršnikoli obliki, ki jih je družba v skladu s Politiko prejemkov v poslovnem letu 2022 zagotovila ali dolgovala vsakemu posameznemu članu. Poročilo o prejemkih vsebuje podatke o prejemkih skladno z relevantno zakonodajo in Politiko prejemkov družbe. V povezavi s predstavniki delavcev v upravnem odboru družba poroča le o njihovih prejemkih, povezanih z delom v upravnem odboru. Poročilo o prejemkih zajema tudi zunanje člane komisij upravnega odbora, ki niso člani upravnega odbora, njihova plačila pa določa upravni odbor in niso predmet Politike prejemkov.

Družba v preteklem poslovnem letu ni odstopala od Politike prejemkov. Veljavne pogodbe o zaposlitvi izvršnih direktorjev določajo pravice in obveznosti v skladu in mejah postavljenih v Politiki prejemkov. Prav tako so bili skladni s Politiko prejemkov vsi prejemki članov organov vodenja in nadzora.

II. Gospodarske razmere in njihov vpliv na poslovanje družbe

Mednarodno okolje je lansko leto zaznamovala velika negotovost, povezana z rusko vojaško agresijo, katere posledice so se odrazile zlasti na energetskih trgih. Od jeseni se je negotovost glede oskrbe z energenti in cenovnih gibanj zmanjšala, skladno s tem pa so se po napovedih gospodarskih gibanj Umarja za leto 2023 izboljšali tudi obeti za gospodarsko rast v najpomembnejših trgovinskih partnericah, ki pa bo zlasti letos in tudi v prihodnjih dveh letih znatno nižja kot lani.

V letu 2022 se je po močnem popandemskem okrevanju gospodarstva v letu 2021, ko je rast znašala kar 8,2 odstotka, nadaljevala visoka rast gospodarske aktivnosti – dosegla je 5,4 odstotka, kar v veliki meri izhaja iz prve polovice leta (9,4 odstotka medletno) in okrevanja po epidemiji. Takšen iztek leta daje spodbudne signale tudi za letošnje leto, ko se bo gospodarska rast sicer umirila, večina institucij pa ugotavlja, da tako gospodinjstva kot podjetja izkazujejo veliko odpornost. Visoka gospodarska rast se je odrazila tudi na trgu dela, na katerem beležimo zgodovinsko visoko raven zaposlenosti, medletna rast števila delovno aktivnih pa je nad dolgoletnim povprečjem. Obenem se ponudba razpoložljivih delavcev na domačem trgu dela še naprej zmanjšuje, kar občutimo tudi mi. Ob tem se kaže, da je inflacija dosegla vrh in se bo v prihodnjih četrletjih znatno umirila.

Po izjemno ugodnih gibanjih v prvi polovici leta se je gospodarska aktivnost v tretjem četrletju začela umirjati, a je rast v lanskem zadnjem četrletju pospešila, ko se je BDP v primerjavi s tretjim četrletjem

povečal za 0,8 odstotka. Gospodarska rast je bila visoka v vseh segmentih. Rast končne potrošnje je lani znašala 6,6 odstotka, rast bruto investicij pa 12,4 odstotka.

Na začetku letošnjega leta so se v Sloveniji, podobno kot v evrskem območju, nadaljevala gospodarska gibanja iz lanskega zadnjega četrletja, ko smo dosegli zmerno rast. Inflacija se v zadnjih mesecih nekoliko umirja, vendar ostaja na visokih ravneh. V evrskem območju se po zmerni rasti BDP v lanskem zadnjem četrletju (1,9 odstotka medletno) tudi na začetku letošnjega leta nadaljujejo ugodna gibanja. Sestavljeni kazalnik nabavnikov (PMI) je prešel v območje rasti, vrednost kazalnika gospodarske klime pa se je ohranila nad povprečjem lanskega zadnjega četrletja. Ker so lanska gospodarska gibanja presegla pričakovanja, je Evropska komisija napoved letošnje rasti BDP zvišala na 0,9 odstotka. Evska inflacija se je po prvih ocenah februarja znižala na 8,5 odstotka, k čemur so prispevale predvsem nižje cene energentov. Nasprotno se rast cen hrane in osnovna inflacija še naprej krepi. Evropska komisija je napoved letošnje povprečne inflacije znižala s 6,1 na 5,6 odstotka.

Tudi v Sloveniji se bo gospodarska rast letos občutno umirila (z lanskih 5,4 na 1,8 odstotka). Po napovedih Umarja lahko pričakujemo nadaljnjo zmerno rast investicij, podprto z javnimi sredstvi in sredstvi EU, ter šibko rast izvoza in zasebne potrošnje, ki bosta znova hitreje naraščala v drugi polovici leta. Letos pričakujemo postopno umirjanje inflacije, ki pa bo v letošnjih prvih mesecih ostala razmeroma visoka; ob odsotnosti zunanjih šokov se bo prihodnje leto nadalje postopno umirjala, proti 2 odstotkom bi se lahko znižala šele po letu 2024. Rast zaposlenosti in upadanje brezposelnosti se bosta letos umirila, veliko pomanjkanje delovne sile pa tudi v prihodnjih dveh letih ne bo dopuščalo vidnejše rasti zaposlenosti. Tveganja za uresničitev napovedi so zaradi manjše negotovosti v mednarodnem okolju manj izrazita in bolj uravnotežena kot pred nekaj meseci. Kljub temu negotovost še vedno ostaja velika, povezana pa je predvsem s potekom vojne v Ukrajini in razmerami na energetskih trgih. Med tveganji za nižjo gospodarsko rast so tudi morebitno daljše vztrajanje inflacije na visoki ravni, vplivi podnebnih sprememb ter geopolitične in tudi pandemične razmere.

Večje projekte smo v letu 2022 zaključili v 22 državah na štirih celinah: v Evropi, Srednji Ameriki, Afriki in na Bližnjem vzhodu. V Sloveniji je bilo leto 2022 leto množične zamenjave vseh dokumentov in super volilno leto. Dne 28. marca 2022 smo po skoraj 24 letih začeli izdajati nove biometrične osebne izkaznice, ki združujejo vrhunsko tehnologijo, dovršen varnostni dizajn in najvišje zahteve mednarodnih standardov ter predstavljajo pomemben korak k sodobnim digitaliziranim storitvam v Republiki Sloveniji, saj omogočajo varno in zanesljivo elektronsko identifikacijo in podpisovanje. Skladno z direktivo EU smo prenovili in nadgradili tudi dovoljenja za prebivanje tujcev in potrdila o prijavi bivanja za tujce.

Tudi na tujih trgih je bilo leto 2022 izredno prodajno leto; povečali smo prihodke pri obstoječih projektih in pridobili dva nova. Med drugim smo odpremili potne liste v Nigerijo in Honduras ter nadaljevali z izvedbo pogodb za Ekvatorialno Gvinejo (kjer smo nadgradili funkcionalnosti sistema upravljanja identitete), Burundi, Niger, Liberijo, Gvinejo Bissau (kjer smo prenovili sistem za personalizacijo) in Gambijo. Na Poljsko smo odpremili certifikate za dokazovanje državlanskega statusa, v Liberiji smo uvedli nov sistem za izdajo dovoljenj za delo, v Bosni in Hercegovini sistem za izdajo digitalnih tahografov in v Bruneje odpremili novo osebno izkaznico.

V letu 2022 smo razvojne dejavnosti usmerili predvsem v nadgradnjo obstoječih in razvoj novih varnostnih elementov na dokumentih ter nadgradnjo in širitev celovitih rešitev na področju upravljanja identitete in izdaje dokumentov. Grafično podobo potnih listov, osebnih izkaznic in drugih varnostnih dokumentov smo oblikovali za Slovenijo ter države v Afriki, Srednji Ameriki in Aziji. Za domače in tuje kupce smo razvijali nove in nadgrajevali obstoječe varnostne dokumente, predvsem v smeri biometričnih in mobilnih rešitev. Z naložbami v razširitev strojnega parka in optimizacijo smo povečali zmogljivost, kakovost, storilnost in avtomatizacijo. Na področju razvoja IT-rešitev skladno s strateškimi smernicami izdelke nadgrajujemo s celovitimi rešitvami za upravljanje identitete in izdajo dokumentov.

Skladno s strateškim načrtom za obdobje 2021–2025 ostajamo osredotočeni na tuje trge, nadgradnjo izdelkov s storitvami ter razvoj inovativnih, celovitih in modularnih rešitev za upravljanje identitete in izdajo dokumentov, s katerimi vladam po vsem svetu pomagamo izboljševati njihove storitve.

V letu 2023 načrtujemo visoko zasedenost vseh proizvodnih zmogljivosti, naložbe v strojni park pa bodo sledile povečanemu povpraševanju. Načrtujemo tudi pripravljalne dejavnosti za prenovo naše poslovne stavbe, pri čemer se bomo še posebej posvetili funkcionalnosti, energetski učinkovitosti in zmanjševanju

obremenitve okolja. Posebno pozornost bomo namenili tudi trajnostnemu razvoju, ki ga razumemo kot odgovorno upravljanje ekonomskih, družbenih in okoljskih vplivov svojega poslovanja. Načela trajnostnega razvoja si bomo prizadevali v največji možni meri vgrajevati v poslovanje, izdelke in storitve.

Skupina CETIS je v letu 2022 ustvarila 119,2 milijona evrov prihodkov od prodaje in 19 milijonov evrov čistega dobička. Družba CETIS d.d. pa je leto 2022 sklenila z 62,7 milijona evrov prihodkov od prodaje in z 18,7 milijona evrov čistega dobička.

III. Poročilo o prejemkih izvršnih direktorjev

Družba izplačuje vse prejemke izvršnim direktorjem izključno v denarni obliki, brez uporabe izplačil prejemov v obliki delnic oz. delniških opcij ipd.

Prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2022 in predhodnih štirih poslovnih letih, razčlenjeni na posamezne sestavine, primerjava prejemkov izvršnih direktorjev, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi

Prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2022 ter prejemki izvršnih direktorjev v predhodnih štirih poslovnih letih so prikazani v priloženi Tabeli A. Podatki so pripravljene v obsegu, kot ga omogočajo razpoložljive informacije.

Tabela vsebuje **celotne dodeljene ali plačane prejemke, ki so razčlenjeni na posamezne sestavine:**

- fiksni prejemek,
- variabilni prejemek,
- bonitete in druge pravice,
- odpravnine, izpolnitev konkurenčne klavzule ter morebitna druga plačila ob prenehanju funkcije,
- vračilo izplačane nagrade (clawback),
- malusi (vračila prejemkov),
- skupno plačilo,
- delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril,
- delež fiksnih in variabilnih prejemkov,
- razmerje do povprečne plače zaposlenih,
- prejemke od katerekoli druge družbe v skupini CETIS,
- povračila stroškov in
- druge ugodnosti.

Podatki za poslovni leti 2021 in 2022 vsebujejo vse prejemke izvršnih direktorjev v poslovnih letih 2021 in 2022, vključno s povračili stroškov v zvezi z delom, medtem ko podatki za predhodna tri poslovna leta zajemajo podatke o prejemkih članov organov vodenja in nadzora, ki so bili razkriti v letnih poročilih družbe.

V Tabeli A so v okviru zneska bonitet in drugih pravic zajete bonitete (uporaba službenega vozila v zasebne namene, zavarovanje), regres za letni dopust, jubilejne nagrade in del plače in naslova poslovne uspešnosti, ugodnosti, do katerih so izvršni direktorji upravičeni (izobraževanja, managerski pregledi, uporaba mobilnega telefona v zasebne namene), pa so zajete v posebni rubriki druge ugodnosti. V okviru povračil stroškov so v Tabeli A zajete dnevnice in kilometrine ter povračilo stroškov v zvezi z delom (prehrana med delom). V okviru prejemkov od katerekoli druge družbe v skupini CETIS so zajeti vsi prejemki (fiksni in variabilni prejemek, bonitete, povračila stroškov...), ki jih je izvršni direktor prejel od katere druge družbe iz Skupine CETIS, pri čemer pa ti prejemki niso povezani z opravljanjem funkcije izvršnega direktorja v družbi CETIS d.d.

Letna sprememba prejemkov, uspešnost družbe in povprečni prejemki zaposlenih v družbi

Pri določanju Politike prejemkov izvršnih direktorjev so bile upoštevane plače vseh zaposlenih v družbi, zlasti pa plače vodilnih delavcev. Pri določanju prejemkov izvršnih direktorjev so se uporabila tudi naslednja **merila uspešnosti družbe**, pri čemer so v poročilu vključeni podatki **za zadnjih pet let** (od vključno 2018 do vključno 2022):

- Prihodki od prodaje,
- EBITDA,
- Dodana vrednost na zaposlenega,
- Podatek o izmerjeni organizacijski klimi.

Iz Priloge A je razvidna tudi letna sprememba prejemkov in povprečni prejemki zaposlenih v družbi, za polni delovni čas v tem obdobju, in sicer za obdobje zadnjih petih poslovnih letih. Podatki so pripravljene za vsako leto posebej, kar omogoča primerjavo med obdobji. Pri izračunu povprečnih prejemkov zaposlenih so upoštevane povprečne plače zaposlenih v družbi, izključene pa so plače izvršnih direktorjev in vodilnih delavcev v družbi¹.

Primerjava prejemkov izvršnih direktorjev, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi v zadnjih petih letih je prikazana v priloženi Tabeli D spodaj.

Prejemki od katere koli družbe iz iste skupine, ni zagotovljenih delnic in delniških opcij, ni bila izrabljena možnost povračila variabilnih prejemkov, ni bilo odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov

Vsi prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2022 so skladni s sprejeto Politiko prejemkov. V poslovnem letu 2022 izvršnim direktorjem niso bili izplačani variabilni prejemki. Odločitev, da se variabilni prejemki ne izplačajo, temelji na negotovih razmerah na svetovnih trgih, ki so zlasti posledica tveganj v povezavi z energenti in rusko agresijo na Ukrajino.

Glede na to, da v poslovnem letu 2022 niso bili izplačani variabilni prejemki, tudi ni mogoča primerjava med merili uspešnosti in izplačilom variabilnih prejemkov. Izvršni direktorji k dolgoročni uspešnosti družbe prispevajo s svojimi strokovnimi referencami, izkušnjami in vodenjem.

V zadnjih petih poslovnih letih v družbi izvršnim direktorjem niso bile izplačane odpravnine ali plačila za spoštovanje konkurenčne klavzule ali druga plačila ob prenehanju funkcije. Prav tako v tem obdobju ni bilo vračil izplačanih nagrad (clawback) ali malusov (vračil prejemkov).

Izvršni direktorji nimajo posebnih prejemkov v obliki delnic ali delniških opcij ali katerih koli drugih pravic do pridobitve delnic ali pravic do prejemkov, preračunanih glede na gibanje cen delnic. Pri izvršnih direktorjih tudi ni bila izrabljena možnost povračila variabilnih prejemkov, prav tako v tem obdobju ni bilo nobenih odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov ali odstopanj zaradi izjemnih okoliščin. Izvršni direktorji v zvezi z opravljanjem svoje funkcije niso prejeli prejemkov od katerekoli druge družbe iz Skupine CETIS.

Izvršni direktorji niso prejeli posebnih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih izvršnemu direktorju v zvezi z njegovo dejavnostjo izvršnega direktorja v letu 2022 odobrila ali zagotovila tretja oseba, prav tako izvršnim direktorjem take ugodnosti ali dajatve niso bile dane za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije, glede tega pa v zadnjem poslovnem letu tudi niso bile dogovorjene kakršnekoli spremembe. Prav tako izvršnim direktorjem za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije niso bile zagotovljene nobene ugodnosti, niti v ta namen družba v zadnjem poslovnem letu sredstev za to ni porabila ali rezervirala, glede tega pa v zadnjem poslovnem letu tudi niso bile dogovorjene kakršnekoli spremembe. Prav tako nobene ugodnosti niso bile zagotovljene nekdanjim izvršnim direktorjem. V poslovnem letu 2022 je izvršnemu direktorju mag. Romanu Žnidariču bil podeljen nov petletni mandat, sicer pa nobenemu drugemu izvršnemu direktorju ni prenehala funkcija.

Ostali prejemki in ugodnosti izvršnih direktorjev

Poleg zgoraj omenjenih prejemkov so izvršni direktorji družbe v poslovnem letu 2022 bili upravičeni še do prejemkov in ugodnosti skladno s Politiko prejemkov. V poslovnem letu so izvršni direktorji prejeli še naslednje prejemke oziroma ugodnosti:

¹ Družba doslej ni spremljala podatkov o prejemkih zaposlenih na način kot ga zahteva ZGD-1, in sicer da bi se posebej spremljali prejemki vseh ostalih zaposlenih razen izvršnih direktorjev, temveč se za namene poročanja posebej vodijo evidences o prejemkih vseh zaposlenih v družbi (vključno z vodilnimi delavci in izvršnimi direktorji) in posebej o prejemkih zaposlenih brez vodilnih delavcev in izvršnih direktorjev.

- koriščenje službenega vozila, skladno s sklenjenimi individualnim pogodbami,
- izobraževanja,
- članarine stanovskih organizacij/strokovnih združenj,
- opravljanje zdravstvenega menedžerskega pregleda,
- regres za letni dopust v višini, kot ga prejmejo vsi zaposleni v družbi,
- povračilo stroškov prevoza na delo in z dela, razen če imajo pravico do uporabe službenega vozila v zasebne namene,
- povračila za prehrano med delom oziroma zagotovljeno malico na delovnem mestu,
- povračila stroškov in dnevnic na službenih potovanjih,
- jubilejne nagrade v višini, do katere so upravičeni ostali zaposleni v družbi,
- uporabe službenega mobilnega telefona v zasebne namene,
- plačilo premije prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja v višini, kot je določena za vse zaposlene v družbi, v kolikor k shemi pristopijo.

IV. Poročilo o prejemkih članov upravnega odbora in komisij

Družba izplačuje vse prejemke članom upravnega odbora in komisij izključno v denarni obliki, brez uporabe izplačil prejemov v obliki delnic oz. delniških opcij ipd.

Prejemki članov upravnega odbora in komisij v poslovnem letu 2022 in predhodnih štirih poslovnih letih, razčlenjeni na posamezne sestavine

Člani upravnega odbora, ki niso izvršni direktorji, so za svoje delo upravičeni do prejemkov, ki jih je določila skupščina s svojim sklepom, sprejetim na 27. skupščini dne 28. 8. 2017 (sklep št. 6). Prejemki članov upravnega odbora so sestavljeni iz plačila za opravljanje funkcije, sejin in povračila stroškov. Plačilo za opravljanje funkcije je sestavljeno iz osnovnega plačila za opravljanje funkcije, doplačila za posebne obveznosti, naloge ali funkcije (npr. predsedovanje ipd.) in doplačila zaradi posebnih obveznosti in nalog zaradi objektivnih okoliščin.

Člani revizijske komisije prejmejo plačila za opravljanje funkcije, sejnine in povračila stroškov ter ugodnosti zaradi opravljanja funkcije. Plačilo za opravljanje funkcije je sestavljeno iz osnovnega plačila za opravljanje funkcije, doplačila za posebne obveznosti, naloge ali funkcije (npr. predsedovanje ipd.) in doplačila zaradi posebnih obveznosti in nalog zaradi objektivnih okoliščin.

Prejemki članov upravnega odbora in komisij v poslovnem letu 2022 ter prejemki članov upravnega odbora v predhodnih štirih poslovnih letih so prikazani v priloženi Tabeli B spodaj. Podatki so pripravljene v obsegu, kot ga omogočajo razpoložljive informacije.

Tabela vsebuje **celotne dodeljene ali plačane prejemke, ki so razčlenjeni na posamezne sestavine:**

- plačilo za opravljanje funkcije,
- sejnine članov upravnega odbora in komisiji upravnega odbora,
- skupno plačilo,
- povračila potnih stroškov in
- prejemke od katerekoli družbe v skušini.

Tabela B vsebuje celotne dodeljene in plačane prejemke, in sicer prejemke v zvezi z opravljanjem funkcije, sejnine, povračila stroškov ter posebej še prejemke iz katere druge družbe v Skupini CETIS. Celotni prejemki članov upravnega odbora in njegovih komisij so v celoti skladni s sprejeto politiko prejemkov. Člani upravnega odbora in člani njegovih komisij k dolgoročni uspešnosti družbe prispevajo s svojimi strokovnimi referencami, izkušnjami in vodenjem postopkov ter dajanjem priporočil in navodil izvršnim direktorjem.

Letna sprememba prejemkov, ni zagotovljenih delnic in delniških opcij, ni bilo odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov

Primerjava prejemkov članov upravnega odbora in komisij v zadnjih petih letih je prikazana v Tabeli D spodaj. Podatki so pripravljene v obsegu, kot ga omogočajo razpoložljive informacije.

Člani upravnega odbora nimajo posebnih prejemkov v obliki delnic ali delniških opcij ali katerih koli drugih pravic do pridobitve delnic ali pravic do prejemkov, preračunanih glede na gibanje cen delnic. V tem obdobju ni bilo nobenih odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov ali odstopanj zaradi izjemnih okoliščin. Člani upravnega odbora v zvezi z opravljanjem svoje funkcije v upravnem odboru niso prejeli nobenih drugih prejemkov od katerekoli druge družbe iz Skupine CETIS.



Dr. Peter Groznik,
predsednik upravnega odbora



Mag. Roman Žnidarič,
izvršni direktor



Mag. Radenko Mijatović
izvršni direktor



Davorin Leskovar,
izvršni direktor

Tabela A - Prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2022 in predhodnih štirih poslovnih letih

priimek, ime	funkcija	leto	(1) fiksni prejemek	(2) variabilni prejemki	(3) bonitete in druge pravice	(4) odpravnine, izpolnitve konkurenčne klavzule, druga plačila ob prenehanju funkcije	(5) vračilo izplačanega nagrade (clawback)	(6) Malusi (vračila prejemkov)	(7) Skupno plačilo ((1)+(2) (izplačani) + 3 + 4 + 12 - 5 - 6)	(8) Delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril (xx% / yy %)	(9) Delež fiksnih in variabilnih prejemkov (xx% / yy %)	(10) razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) - v družbi	(11) prejemki od katerekoli družbe v skupini	(12) povračila stroškov	(13) druge ugodnosti	
mag. Radenko Mijatović	član uprave do 31.8.2017, član upravnega odbora od 1.9.2017, izvršni direktor (zunanji) od 1.9.2017 do 28.2.2019; izvršni direktor upravnega odbora od	2022	47.999,00 €		3.847,00 €				52.901,70 €	0%	100% / 0%	2,18	69.340,00 €	1.055,70 €	- €	
		2021	47.998,00 €		1.218,00 €				50.285,00 €	0%	100% / 0%	2,45	54.367,00 €	1.069,00 €	- €	
		2020	39.999,00 €		4.220,00 €				44.255,00 €	0%	100% / 0%	2,20		36,00 €		
		2019	16.234,00 €		1.907,00 €				18.141,00 €	0%	100% / 0%	0,98				
		2018	97.099,00 €		9.937,00 €				108.238,00 €	0%	100% / 0%	6,19		1.202,00 €		
mag. Roman Žnidarič	član uprave do 31.8.2017) izvršni direktor (zunanji) od 1.9.2017	2022	121.062,00 €		17.528,00 €				150.499,18 €	0%	100% / 0%	6,21		11.909,18 €		
		2021	115.277,00 €		12.195,00 €				132.533,00 €	0%	100% / 0%	6,45		5.061,00 €	1.753,00 €	
		2020	115.588,00 €		13.591,00 €				130.226,00 €	0%	100% / 0%	6,47		1.047,00 €		
		2019	111.166,00 €		10.322,00 €				129.143,00 €	0%	100% / 0%	6,97		7.655,00 €		
		2018	106.301,00 €		2.478,00 €				117.273,00 €	0%	100% / 0%	6,70		8.494,00 €		
Davorin Leskovar	izvršni direktor (zunanji) od 1.1.2021	2022	126.003,00 €		16.459,00 €				143.898,00 €	0%	100% / 0%	5,93		1.436,00 €		
		2021	126.004,00 €		9.702,00 €				136.838,00 €	0%	100% / 0%	6,66		1.132,00 €	1.116,00 €	
		2020														
		2019														
		2018														
Simon Žnidar	izvršni direktor (zunanji) od 1.3.2019 do 30.4.2020	2022														
		2021														
		2020	34.003,00 €		3.991,00 €					37.994,00 €	0%	100% / 0%	1,89		29,00 €	
		2019	86.175,00 €		1.870,00 €					88.045,00 €	0%	100% / 0%	4,75		898,00 €	
		2018														
Branko Babič	izvršni direktor (zunanji) od 1.3.2019 do 30.4.2020	2022														
		2021														
		2020	31.320,00 €		3.676,00 €					34.996,00 €	0%	100% / 0%	1,74			
		2019	80.153,00 €		6.463,00 €					86.616,00 €	0%	100% / 0%	4,67		93,00 €	
		2018								- €						
Davor Vahek	izvršni direktor upravnega odbora od 1.5.2020 do 31.12.2020	2022														
		2021														
		2020	8.000,00 €		153,00 €					8.153,00 €	0%	100% / 0%	0,40			
		2019														
		2018														
Urban Golob	član uprave do 31.8.2017 izvršni direktor (zunanji) od 1.9.2017 do 28.2.2019	2022														
		2021														
		2020														
		2019	19.143,00 €		546,00 €					19.689,00 €	0%	100% / 0%	1,06		613,00 €	
		2018	97.099,00 €		4.731,00 €					101.830,00 €	0%	100% / 0%	5,82		1.259,00 €	

Tina Bačić je bila izvršna direktorica upravnega odbora od 1.9.2017 do 30.4.2020, vendar za to funkcijo ni prejela prejemkov, zato v tabeli ni vključena.

Tabela B – Prejemki članov upravnega odbora in komisij v poslovnem letu 2022 in predhodnih štirih poslovnih letih

ime, priimek	funkcija	leto	(1) plačilo za opravljanje funkcije	(2) sejnine UO in komisij	(3) skupno plačilo (1 + 2)	(4) potni stroški	(5) prejemki od katerekoli družbe v skupini
dr. Peter Groznik	član upravnega odbora od 5.7.2018, predsednik upravnega odbora od 10.7.2018	2022	5.250,00 €		5.250,00 €		
		2021	5.250,00 €		5.250,00 €		
		2020	4.856,00 €		4.856,00 €		
		2019	2.117,00 €		2.117,00 €		
		2018			- €		
Tina Bačič	članica nadzornega sveta do 31.8.2017; članica upravnega odbora od 1.9.2017 dalje; izvršna direktorica upravnega odbora od 1.9.2017 do 30.4.2020	2022	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2021	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2020	3.885,00 €		3.885,00 €		
		2019	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2018	4.200,00 €		4.200,00 €		
Davor Vlahek	član nadzornega sveta do 31.8.2017; član upravnega odbora od 1.9.2017 dalje; član revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; član revizijske komisije upravnega odbora 1.9.2017 do 30.4.2020	2022	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2021	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2020	3.885,00 €	1.103,00 €	4.988,00 €		
		2019	4.200,00 €	2.240,00 €	6.440,00 €	162,00 €	
		2018	4.200,00 €	1.680,00 €	5.880,00 €	407,00 €	
mag. Radenko Mijatović	član upravnega odbora od 6.7.2019; izvršni direktor upravnega odbora od 1.5.2020	2022	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2021	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2020	3.885,00 €		3.885,00 €		
		2019	1.694,00 €		1.694,00 €		
		2018			- €		
Suzana Ofentavšek	članica nadzornega sveta do 31.8.2017; članica upravnega odbora od 1.9.2017 dalje (delavska predstavica); članica revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; članica revizijske komisije upravnega odbora od 1.9.2017	2022	4.200,00 €	2.464,00 €	6.664,00 €		
		2021	4.200,00 €	1.848,00 €	6.048,00 €		
		2020	3.885,00 €	3.231,00 €	7.116,00 €	7,00 €	
		2019	4.200,00 €	2.240,00 €	6.440,00 €		
		2018	4.200,00 €	1.680,00 €	5.880,00 €	506,00 €	
Anton Černič	član nadzornega sveta do 31.8.2017; član upravnega odbora od 1.9.2017 do 5.7.2019; član revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; član revizijske komisije upravnega odbora od 1.9.2017	2022		2.240,00 €	2.240,00 €		
		2021		1.680,00 €	1.680,00 €		
		2020		2.968,00 €	2.968,00 €		
		2019	2.506,00 €	2.464,00 €	4.970,00 €	177,00 €	
		2018	4.200,00 €	1.848,00 €	6.048,00 €	523,00 €	
Rajko Čvorovič	član revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; član revizijske komisije upravnega odbora od 1.9.2017	2022		2.240,00 €	6.440,00 €		
		2021		1.680,00 €	1.680,00 €		
		2020		3.024,00 €	3.024,00 €		
		2019		1.680,00 €	1.680,00 €	15,00 €	
		2018		1.680,00 €	1.680,00 €	46,00 €	
Marko Mohar	predsednik nadzornega sveta do 31.8.2017; predsednik upravnega odbora od 1.9.2017 do 5.7.2019	2022					
		2021					
		2020					
		2019	3.133,00 €		3.133,00 €		
		2018	5.250,00 €		5.250,00 €		

Tabela C – Primerjava prejemkov izvršnih direktorjev, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi (ki niso člani organov vodenja in nadzora) v zadnjih petih letih

POSLOVANJE DRUŽBE					
	2018	2019	2020	2021	2022
Prihodki od prodaje	33.403.045,00 €	36.926.653,00 €	31.980.202,00 €	30.024.873,00 €	62.712.639,00 €
EBITDA	4.570.987,00 €	6.558.783,00 €	8.011.462,00 €	8.955.916,00 €	22.705.967,00 €
Dodana vrednost na zaposlenega	41.652,00 €	45.245,00 €	51.202,00 €	66.205,00 €	125.861,00 €
Organizacijska klima	3,41	3,37	3,38	3,71	3,63

*V letu 2020 so prihodki manjši zaradi izčlenitve in prevzema dela družbe CETIS d.d. 1. 12. 2020 je bila v sodni register vpisana izčlenitev s prevzemom, in sicer izčlenitev dela premoženja prenosne družbe CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., in hkratni prenos tega premoženja na prevzemno družbo AMBA CO. d.o.o. (sedaj CETIS FLEX d.o.o.), skladno s Pogodbo o izčlenitvi in prevzemu, sklenjeno 18. 9. 2020 v notarskem zapisu notarja Bojana Podgorška, opr. št. SV 1075/20, med prenosno družbo CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d. in prevzemno družbo AMBA CO. proizvodnja in trgovina d.o.o. Na prevzemno družbo AMBA CO. proizvodnja in trgovina d.o.o. se je prenesla dejavnost komercialnega tiska družbe CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., ter vso premoženje, pravice in obveznosti, povezane s to dejavnostjo. Datum obračuna izčlenitve je bil 30.6.2020.

PREJEMKI IZVRŠNIH DIREKTORJEV					
	2018	2019	2020	2021	2022
mag. Radenko Mijatovič**	108.238,00 €	18.141,00 €	44.255,00 €	50.285,00 €	52.901,70 €
mag. Roman Žnidarič	117.273,00 €	129.143,00 €	130.226,00 €	132.533,00 €	150.499,18 €
Davorin Leskovar***	- €	- €	- €	136.838,00 €	143.898,00 €

** Mag. Radenko Mijatovič je funkcijo izvršnega direktorja opravljal le del leta 2019 in nato le del leta 2020, zato so prejemki za ti dve leti sorazmerno nižji.

*** Davorin Leskovar je funkcijo izvršnega direktorja opravljal le v letu 2021.

POVPREČNI PREJEMKI OSTALIH ZAPOSLENIH V DRUŽBI					
	2018	2019	2020****	2021	2022
Zaposleni v družbi	1.458,00 €	1.545,00 €	1.678,00 €	1.713,00 €	1.911,00 €

**** Pri prejemkih zaposlenih v letu 2020 je upoštevana izčlenitev in prenos dela družbe na prevzemno družbo (izčlenitev s prevzemom), datum obračuna je bil 30.6.2020. V okviru tega je na prevzemno družbo AMBA CO. d.o.o. (sedaj CETIS FLEX d.o.o.) prešlo nekaj manj kot 100 zaposlenih.

PREJEMKI IZVRŠNIH DIREKTORJEV					
priimek, ime	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019*	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2022 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
mag. Radenko Mijatović	- 90.097,00 €	26.114,00 €	6.030,00 €	2.616,70 €	52.901,70 €
mag. Roman Žnidarič	11.870,00 €	1.083,00 €	2.307,00 €	17.966,18 €	150.499,18 €
Davorin Leskovar	- €	- €	136.838,00 €	7.060,00 €	143.898,00 €

POSLOVANJE DRUŽBE					
	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019*	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2022 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
Prihodki od prodaje	3.523.608,00 €	- 4.946.451,00 €	- 1.955.329,00 €	32.687.766,00 €	62.712.639,00 €
EBITDA	1.987.796,00 €	1.452.679,00 €	944.454,00 €	13.750.051,00 €	22.705.967,00 €
Dodana vrednost na zaposlenega	3.593,00 €	5.957,00 €	15.003,00 €	59.656,00 €	125.861,00 €
Organizacijska klima (indeks)	0,99	1,01	1,10	0,98	3,63

POVPREČNI PREJEMKI OSTALIH ZAPOSLENIH V DRUŽBI					
	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019*	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2022 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
Zaposleni v družbi	87,00 €	133,00 €	35,00 €	198,00 €	1.911,00 €

Tabela D – Primerjava prejemkov članov upravnega odbora v zadnjih petih letih

PREJEMKI ČLANOV UPRAVNEGA ODBORA					
	2018	2019	2020	2021	2022
dr. Peter Groznik	- €	2.117,00 €	4.856,00 €	5.250,00 €	5.250,00 €
Tina Bačić	4.200,00 €	4.200,00 €	3.885,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
Davor Vlahek	5.880,00 €	6.440,00 €	4.988,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
mag. Radenko Mijatović	- €	1.694,00 €	3.885,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
Suzana Ofentavšek	5.880,00 €	6.440,00 €	7.116,00 €	6.048,00 €	6.664,00 €
Anton Černič	6.048,00 €	4.970,00 €			
Marko Mohar	5.250,00 €	3.133,00 €			

PREJEMKI ČLANOV UPRAVNEGA ODBORA					
priimek, ime	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2022 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
dr. Peter Groznik	2.117,00 €	2.739,00 €	394,00 €	- €	5.250,00 €
Tina Bačić	- €	- 315,00 €	315,00 €	- €	4.200,00 €
Davor Vlahek	560,00 €	- 1.452,00 €	- 788,00 €	- €	4.200,00 €
mag. Radenko Mijatović	1.694,00 €	2.191,00 €	315,00 €	- €	4.200,00 €
Suzana Ofentavšek	560,00 €	676,00 €	- 1.068,00 €	616,00 €	6.664,00 €
Anton Černič	- 1.078,00 €	- 4.970,00 €			
Marko Mohar	- 2.117,00 €	- 3.133,00 €			



Brnčičeva ulica 13
1231 Ljubljana – Črnuče
info@resni.si

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU

Delničarjem družbe CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje

Na podlagi pogodbe, sklenjene z družbo Cetus, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje smo pregledali priloženo Poročilo o prejemki, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Cetus, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje dne 25. aprila 2023 in prikazuje vsa izplačila prejemkov poslovodstvu in organom nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. december 2022, kot to zahteva 294. b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) (»Poročilo o prejemkih«).

Odgovornost poslovodstva in organov nadzora za poročilo

Poslovodstvo in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodstva, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovitja smo pripravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovitj 3000 (Prenovljen) – Posli dajanja zagotovitj razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000 (Prenovljen)), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovitj. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovitje o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah in točnost navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

Opredelitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Cetus, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje za poslovno leto končano 31. decembra 2022 vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (International Ethics Standards Board for Accountants). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnimi standardi obvladovanja kakovosti (MSOK 1) in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.

Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- Pridobili smo razumevanje notranjih kontrol družbe, procesov in sistemov za pripravo Poročila o prejemkih.
- Na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno dokumentacijo, ki nam jo je posredovala družba.
- Pri članih upravnega odbora smo poizvedovali o točnosti podatkov v Poročilu o prejemkih.
- Poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitve v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovitje, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov družbe.



Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.

Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.

Sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo posloводство družbe Cetis, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje za leto končano 31. decembra 2022, ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Vid Plohl

pooblaščen revizor

V Ljubljani dne, 25.4.2023

RESNI d.o.o.

Brnčičeva ulica 13
Ljubljana - Črnuče

